Klauzula informacyjna

- DLA PRACOWNIKÓW

Lp.	Wymaganie	Informacja
1.	Tożsamość i dane kontaktowe administratora	• Prezes Sądu Rejonowego w Puławach • Dyrektor Sądu Rejonowego w Puławach • Minister Sprawiedliwości, w zakresie realizowanych przez nich zadań oraz • Sąd - w ramach sprawowania wymiaru sprawiedliwości albo realizacji zadań z zakresu ochrony prawnej. Dane kontaktowe Administratorów Danych Osobowych: **Sąd Rejonowy w Puławach:** Al. Partyzantów 6A, 24-100 Puławy, tel. 81 88 89 300 ul. Mościckiego 1, 24-110 Puławy ul. Lubelska 6A, 24-100 Puławy **Prezes Sądu Rejonowego w Puławach:** ul. Lubelska 6A, 24-100 Puławy, Tel. 81 88 89 302 **Dyrektor Sądu Rejonowego w Puławach:** ul. Lubelska 6A, 24-100 Puławy, Tel. 81 88 89 311 **Minister Sprawiedliwości:** Al. Ujazdowskie 11, 00-950 Warszawa, tel. 22 52 12 888, e-mail: kontakt@ms.gov.pl
2.	Dane kontaktowe inspektora ochrony danych	iod@pulawy.sr.gov.pl
3.	Cele przetwarzania danych osobowych	Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy, na podstawie art.6 ust.1 pkt a,b i c RODO oraz wykonywanie zadań wynikających z ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, Ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.
4.	Podstawa prawna przetwarzania	art. 6 ust.1 pkt a,b i c RODO; ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów; ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.
5.	Prawnie uzasadnione interesy realizowane przez administratora lub przez stronę trzecią (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f)	
6.	Informacje o odbiorcach danych osobowych lub o kategoriach odbiorców, jeżeli istnieją	Dostęp do Pani/Pana danych osobowych – wewnątrz struktury organizacyjnej Sądu będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Sąd pracownicy i tylko w niezbędnym zakresie. W pewnych sytuacjach Pani/Pana dane osobowe mogą być ujawniane przez Sąd odbiorcom poza strukturą Sądu. Zawsze w takiej

		sytuacji Sąd dokładnie bada podstawę prawną ujawnienia danych osobowych. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być jednostki nadrzędne, podmioty świadczące na rzecz Sądu usługi informatyczne i inne podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa.
7.	Informacje o zamiarze przekazania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej oraz o stwierdzeniu lub braku stwierdzenia przez Komisję odpowiedniego stopnia ochrony	nd.
8.	Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane, a gdy nie jest to możliwe, kryteria ustalania tego okresu;	Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy oraz w obowiązkowym okresie przechowywania dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy i akt osobowych, ustalanym zgodnie z odrębnymi przepisami prawa, oraz przez okresy wskazane w innych aktach prawnych w tym ustawa z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (art. 8 ust 4 i 8).
9.	Inne informacje niezbędne do zapewnienia rzetelności i przejrzystości przetwarzania	Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wymienione prawa mogą być ograniczone w sytuacjach, kiedy administrator jest zobowiązany prawnie do przetwarzania danych w celu realizacji obowiązku ustawowego.
10.	Informacje o prawie do cofnięcia zgody (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a)	
11.	Informacje o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego	Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa)
12.	Informację, czy podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym lub umownym lub warunkiem zawarcia umowy oraz czy osoba, której dane dotyczą,	Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym w zakresie realizacji praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy, a ich nieprzekazanie spowoduje niemożność realizacji zawartej umowy o pracę i związanych z nią obowiązków, w tym podatkowo-składkowych.

	jest zobowiązana do ich podania i jakie są ewentualne konsekwencje niepodania danych	W podanie danych w szerszym zakresie niż wynikający z przepisów prawa jest dobrowolne.
13.	Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu	Pani/Pana dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu przetwarzaniu.